



本表格第 1 页第 1 段的说明描述了您初期的义务是向您的雇员及执行官提供信息。

您的其他义务是在预扣期间从收入中预扣正确的数额（如有）并支付给执行官。

预扣期是指收入预扣令（即本命令）所涵盖的期间。预扣期从您收到本命令后的第 30 个日历日起开始，直至您预扣完应付的全部金额，以及额外的费用和利息（将在执行官的通知中列明）。然而，如果雇员提交了豁免请求，并且最迟于您收到《收入预扣令》后的 29 天内通知了您，则预扣期将在该雇员收到《收入预扣令》后的第 45 天开始。

以下情况下，预扣期可能提前结束：（1）您收到执行官签署的书面通知，指定了更早的结束日期，或（2）您收到更高优先级的预扣令（具体说明见《雇主回执》（WG-005 表）背面）。

您有权依据且必须遵守由执行官签署的所有书面通知。

《雇主回执》（WG-005 表）中描述了可能影响本命令预扣期的若干情形。如果您在一个预扣期内收到多个《收入预扣令》，请参阅 WG-005 表的说明。

如果雇员停止为您工作，并且连续 180 天内未进行任何金额的预扣，则《收入预扣令》将终止。如果因收入受到更高优先级预扣令的约束而停止预扣，则《收入预扣令》在连续两年内未预扣任何金额后终止。请将《收入预扣令》连同说明退还原因的声明一并退还给执行官。

### 预扣金额处理方法

预扣期内预扣的金额必须在每个发薪日之后的下个月 15 日之前支付给执行官。如果您希望按月以上频率支付，每次付款须在工资支付期结束后的 10 天内完成。

务必在每张支票上标明案件编号、执行官档案编号（如不同）及雇员姓名，以确保款项准确归入相应账户。

### 如果您仍有疑问该怎么办？

有关工资扣缴的法律自《民事诉讼法典》第 706.010 条开始涉及。第 706.022、706.025、706.050 和 706.104 条款阐明了雇主的义务。

联邦工资扣缴法及联邦法规提供了加州法律所依据的基本保护措施。有关联邦法律的咨询，可通过邮件、电话或亲自前往美国劳工部工资与工时处的任意办公室进行。各办公室的联系方式在电话簿的美国政府分类下美国劳工部中列出。

### 计算说明

加州法律规定了不同可支配收入金额和不同支付周期情况下应预扣的收入金额（如有），并考虑了不同的最低工资标准。具体计算方法见《民事诉讼法典》第 706.050 条，并在本页右侧栏中有描述。您也可以访问加州法院自助网站，获取帮助以确定不同可支配收入金额、不同支付周期及不同最低工资标准情况下的最高预扣金额。相关信息请查阅：

<https://selfhelp.courts.ca.gov/guide-earnings-withholding-orders-employers>。

上述计算说明仅适用于一般情况。这些说明不适用于配偶、前配偶或子

### 女抚养费预扣令。

州法律限制了在收入中可预扣的金额。上述限制是基于雇员的可支配收入，其不同于雇员的总收入或净收入。

(A) 要确定正确的收入预扣金额（如有），请首先计算雇员的可支配收入。收入包括由雇主支付给雇员以换取个人服务的任何款项（无论称为工资、薪金、佣金、奖金或其他名称）。员工收到的休假薪资或病假薪资也可预扣。小费通常不计入收入，因为小费并非由雇主支付。

可支配收入是指收入中扣除州或联邦法律要求雇主预扣的部分后剩余的金额。通常这些必须扣除的项目包括：（1）联邦所得税、（2）联邦社会安全缴费、（3）州所得税、（4）州残障保险，以及（5）公共雇员退休系统的缴费。当上述强制扣缴项目变化时，可支配收入也会随之改变。

(B) 在确定了雇员的可支配收入之后，若要确定应预扣的金额，您可以参考法律条文、按以下（C）节的说明操作，或访问加州法院自助网站 <https://selfhelp.courts.ca.gov/guide-earnings-withholding-orders-employers> 寻求帮助。请注意，您还需了解雇员工作所在地的最低工资金额。

(C) 计算可从雇员可支配收入中预扣的最高金额，以下列两项中较低的金额为准：

- 该周可支配收入的 20%；或
- 该周雇员可支配收入超过适用最低工资部分的 40%。如果雇员工作所在地的地方最低工资标准高于州的最低工资标准，在支付工资时应以地方最低工资标准为适用标准。

要计算正确的金额，请按以下步骤操作：

步骤 1：确定每个支付周期的适用最低工资。

- 如果是日薪或周薪支付周期，将适用的每小时最低工资乘以 48。
- 如果是两周一次的支付周期，将适用的每小时最低工资乘以 96。
- 如果是每半月一次的支付周期，将适用的每小时最低工资乘以 104。
- 如果是每月一次的支付周期，将适用的每小时最低工资乘以 208。

步骤 2：将步骤 1 计算出的金额从该支付周期内雇员的可支配收入中减去。

步骤 3：如果步骤 2 计算出的金额小于零，则不从雇员收入中预扣任何金额。

步骤 4：如果步骤 2 计算出的金额大于零，则将该金额乘以 0.40。

步骤 5：如果步骤 4 计算出的金额低于雇员可支配收入的 20%，则预扣该金额。如果该金额高于雇员可支配收入的 20%，则预扣可支配收入的 20%。

在某些情况下，雇员的收入可能同时受限于《工资与收入分配令》，这是家庭法院为子女、配偶或家庭抚养所签发的命令。为该分配令所预扣的金额，应从本预扣令所预扣的金额中扣除。

### 重要警告

1. 员工因单项债务收到《收入预扣令》而遭到解雇是违法行为。无论您收到多少份命令，只要这些命令均涉及同一项债务（不论该判决裁定了多少笔债务），则不得遭到解雇。
2. 通过推迟或提前支付薪资以规避《收入预扣令》是违法的。不得通过更改雇员的支付周期来阻止预扣令生效。
3. 未将《收入预扣令》所预扣的金额支付给执行官是违法的。您的义务是将预扣的金额支付给执行官，执行官将根据适用于本案的法律处理这些款项。如果您违反上述任何法律，可能需承担民事损害赔偿赔偿责任，并可能受到刑事起诉！

仅提供英语版本的可填写线上表格。  
为了您的安全和隐私，请在打印表格后按下  
“清除此表格”键。

打印此表格

储存此表格

仅提供英语版本的可填写线上表格。  
清除此表格